

Conditions de déroulement

→ En groupe de 12 participants

- composant un groupe homogène
version 1 : de décideurs abordant la problématique sous l'angle stratégique
version 2 : d'acteurs et parties prenantes de l'intégration sous l'angle opérationnel
- ou composant un groupe de différentes positions occupées dans l'entreprise dans une approche mixée des angles
- animé par un meneur de jeu

→ Sur 1 ou 2 jours selon le contexte

- en intra entreprise, inter entreprises, branches professionnelles, organisations
- en filières de formation management, ressources humaines, communication
- dans les cursus de travailleurs sociaux et professionnels du handicap en confrontation aux réalités de l'entreprise

→ Sur site ou en extérieur

en fonction du contexte

Information et inscription

La conception et la réalisation de *Ligne de conduite* ont été financées par le FSE et les partenaires du PDD. Sont facturés les frais de préparation et d'animation (restauration et éventuel hébergement en sus).

Ligne de conduite disponible dès janvier

LIGNE DE CONDUITE

Profil de l'action de sensibilisation

L'action propose d'appréhender l'intégration des personnes en situation de handicap sous l'angle des différentes positions occupées dans l'entreprise.

Destinataires de l'action

- **Les décideurs** : directeurs d'établissement, responsables de ressources humaines, de cellule handicap, de l'organisation,...
- **Les acteurs sur le terrain** : encadrement, RH, formation, communication,...
- **Les parties prenantes** : infirmières, assistantes sociales, médecin du travail, instances représentatives du personnel

Un double objectif

- **Un objectif pragmatique**
 - donner des points de repères réglementaires
 - répondre à des problématiques d'entreprise
- **Un objectif culturel**
 - mieux connaître et comprendre pour être plus à l'aise et poser un regard plus averti sur le handicap
 - faire évoluer la culture d'entreprise

Contenu : 5 thématiques

- préjugés et démythification des représentations sociales du handicap : vers une prise de conscience individuelle
- culture d'entreprise : s'engager dans des démarches comprises et partagées impactant les pratiques managériales, la communication interne, le dialogue social
- réglementation et finances : points repères et opportunités pour les employeurs
- maintien dans l'emploi : éviter les licenciements en mobilisant des partenaires, des aides financières et techniques
- recrutement et accompagnement dans l'emploi : conditions à réunir pour favoriser l'intégration dans un esprit de coopération et de satisfaction équilibrée

Sensibilisation via un jeu

L'action de sensibilisation se déroule sous la forme d'un jeu accompagné de supports d'animation et de ressources.

→ L'esprit du jeu

Le jeu privilégie des mises en situation, des réflexions en équipe, une interaction de points de vue, des parties à plusieurs vitesses pour poser la réflexion et les échanges ou pour saisir des réflexes et attitudes *a priori*.

→ Des supports d'animation et de ressources

Le jeu comprend des dés et cartes de jeu classées par thématique, mais aussi :

- des modes d'interpellation variés : clips vidéos, analyses de situation, jeux de rôles, quiz, questions inter équipes et jokers
- un carnet de bord contenant les pré-requis indispensables à une prise en main et un déroulement efficient du jeu
- une remise de fiches mémoire, contacts, outils et préconisations.

mémo

Action à déclarer dans la DOETH

Cette sensibilisation formation fait partie des actions venant minorer votre contribution financière à l'Agefiph.

Les dépenses déductibles ne devant pas excéder 10 % de la contribution.

Permanence du Jard



Faire le point - Choisir pour tenir son cap
APEI EPERNAY

FLASH formation

Service départemental d'accompagnement à la vie active
des personnes en situation de handicap

2, esplanade Charles de Gaulle – BP 40215 – 51206 EPERNAY

• Organisme de formation n° 21510114451 •

Avant tout, un sujet d'ordre culturel !

Fondée sur le principe de non discrimination, la loi de février 2005 renforce les droits des personnes en situation de handicap.

Elle donne notamment à leur intégration professionnelle un nouvel élan en incitant les établissements à être un partenaire actif et non plus un simple contribuable.

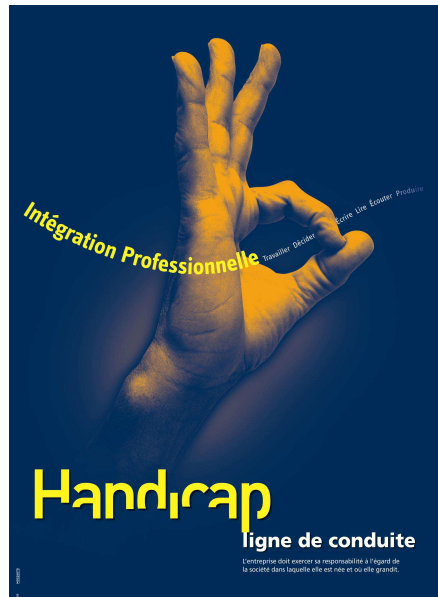
Aujourd'hui, 45 % des assujettis atteignent leur taux d'emploi de 6%, 28 % se situent entre 0 et 6 %, tandis que 27 % restent entièrement contributifs à l'Agefiph.

De la loi à l'application, le pas n'est pas aisé. Au-delà d'une réglementation, de mesures et dispositifs qu'il convient de s'approprier, le sujet est avant tout culturel ! Parce qu'il touche en amont à des états de faits, de logiques d'organisation et de représentations sociales : en un mot à notre culture.

Sujet d'actualité pour le monde du travail confronté au défi de la diversité des salariés, source de difficultés mais aussi de richesses.

AU SERVICE DES ENTREPRISES

Ligne de conduite, un support-action pour sensibiliser à l'emploi des personnes en situation de handicap



Chacun dans l'entreprise est concerné par l'intégration de personnes en situation de handicap, à un degré stratégique ou opérationnel plus ou moins impliquant : Comment s'engager dans une politique d'emploi ? Quelles conditions réunir pour travailler ensemble dans un bon esprit de coopération ?

Ligne de conduite vous propose un accompagnement dans votre réflexion et mise en œuvre. Au travers de pré-requis, analyses de cas, mises en situation, fiches outils et préconisations.

Les dispositions de la loi Handicap proposent des aides financières et des partenaires. Elles induisent des choix d'entreprise qui nécessitent une certaine visibilité et navigabilité dans le paysage réglementaire et dans la mise en place de politiques d'emploi. Plus fondamentalement, le handicap est un sujet déroutant. Il peut être considéré au sein des établissements comme une complexité en plus à gérer. Au niveau individuel, il renvoie à des attitudes et des représentations très diverses venant parasiter décisions et comportements. Il y a là nécessité de faire évoluer la vision portée sur le handicap.

Une action de sensibilisation sous la forme d'un jeu

Le jeu *Ligne de conduite* plonge 4 équipes de 3 joueurs dans les réalités de la problématique Handicap au cœur des entreprises. Les 4 équipes sont placées dans une compétition prétexte permettant de soutenir l'attention et une dynamique de groupe. Le caractère ludique favorise d'emblée une prise de recul et un premier déplacement du regard posé sur le handicap. (voir au verso le profil de l'action proposée)

Ligne de conduite conçu par le terrain pour le terrain

Ce support-action est le fruit d'un travail mené par la Permanence du Jard avec les Papillons Blancs de Beaune et sa région, Moët et Chandon, Manpower, la CFDT et la CFE-CGC, le CCAS d'Épernay, l'ANPE d'Épernay, les Missions locales d'Épernay et de Châlons-en-Champagne, Cap Emploi Marne et le SAMETH 51.

Ligne de conduite, financé par le FSE et les partenaires du PDD, est un produit du programme EQUAL qui vise l'égalité des chances entre tous les citoyens européens. ■

contact

PERMANENCE DU JARD

Brigitte Pitois-Choquet

Directrice

Tél. : 03 26 58 07 07

Fax : 03 26 58 81 11

accueil@permanencedujard.eu

www.permanencedujard.eu